26.04.2024- 26.05.2024

ПРОЕКТ

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ ЕГОРЛЫКСКИЙ РАЙОН

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

«РОГОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»

СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ РОГОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

РЕШЕНИЕ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  2024 года |  №  |  | п. Роговский |

О внесении изменений в решение Собрания депутатов Роговского сельского поселения от 15.02.2024 г. № 71 «Об утверждении Положения

о муниципальной службе в муниципальном образовании «Роговское сельское поселение»

 С целью приведения нормативных правовых актов Собрания депутатов Роговского сельского поселения в соответствие с Федеральным законом Российской Федерации от 02.03.2007 № 25- ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Областным законом от 09.10.2007 г. № 786 - ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области», действующим законодательством, руководствуясь Уставом муниципального образования «Роговское сельское поселение», Собрание депутатов Роговского сельского поселения

Решило:

1. Внести в приложение к решению Собрания депутатов Роговского

сельского поселения от 15.02.2024 № 71 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в муниципальном образовании «Роговское сельское поселение» следующие изменения:

1. **Статья 10:**

Пункт 1 дополнить подпунктом 13 следующего содержания:

«13) сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете, предусмотренной [статьей 15.2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=464201&dst=127) Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», за исключением сведений, изменение которых произошло по решению представителя нанимателя (работодателя) (далее - сведения, содержащиеся в анкете).

1. **Статья 11:**

Пункт 8 изложить в следующей редакции:

 «8. Представления при поступлении на муниципальную службу и (или) в период ее прохождения подложных документов и (или) заведомо ложных сведений, подтверждающих соблюдение ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы, либо непредставления документов и (или) сведений, свидетельствующих о несоблюдении ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы»;

1. **Статья 13:**

 Пункт 2.3 дополнить словами «,за исключением случаев, установленных федеральными законами»;

 Пункт 3.1 дополнить словами «,за исключением случаев, установленных федеральными законами».

1. **Статья 15:**

 Пункт 5 дополнить словами - «,за исключением случаев, установленных

федеральными законами»;

 Пункт 5 дополнить пунктом 5.1. следующего содержания:

«5.1. «Представление муниципальным служащим заведомо недостоверных сведений, указанных в части 5 настоящей статьи, является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы.»;

1. **Дополнить статьей 16.1.** **следующего содержания:**

**«Представление анкеты, сообщение об изменении сведений, содержащихся в анкете, и проверка таких сведений»**

1. Гражданин при поступлении на муниципальную службу представляет анкету.

2. Муниципальный служащий сообщает в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете.

3. [Форма](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=415655&dst=100041) анкеты, в том числе перечень включаемых в нее сведений, порядок и сроки их актуализации устанавливаются Президентом Российской Федерации.

4. Сведения, содержащиеся в анкете, могут быть проверены по решению представителя нанимателя (работодателя) или уполномоченного им лица. Проверка сведений, содержащихся в анкете, осуществляется кадровой службой муниципального органа путем направления в органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, запросов в письменной форме, в том числе посредством государственных информационных систем. Органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, обязаны предоставить запрашиваемую информацию не позднее одного месяца со дня получения указанного запроса.

1. **Статья 17:**

Подпункт 2 пункта 3 изложить в следующей редакции:

«2. Анкету, предусмотренную [статьей 15.2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=464201&dst=127) Федерального закона о муниципальной службе в Российский Федерации.».

Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Сведения (за исключением сведений, содержащихся в анкете), представленные в соответствии с Федеральным законом гражданином при поступлении на муниципальную службу, могут подвергаться проверке в установленном федеральными [законами](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=464894&dst=100123) порядке.».

1. **Статья 29**

**Пункт 2 дополнить подпунктом 2.1 следующего содержания:**

«2.1. Муниципальные служащие, а также глава Администрации, назначенный по контракту, освобождаются от ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных Федеральным законом и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции, в случае, если несоблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также неисполнение таких обязанностей признается следствием не зависящих от него обстоятельств в порядке, предусмотренном частями 3 - 6 статьи 13 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1. **Статья 30:**

Пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Организацию и проведение проверок представляемых гражданином сведений при поступлении на муниципальную службу и в период ее прохождения муниципальным служащим. Оформление допуска установленной формы к сведениям, составляющим государственную тайну».

Пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13.Организацию проверки сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, а также соблюдения связанных с муниципальной службой ограничений, которые установлены [статьей 13](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=464201&dst=100092) Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» и другими федеральными законами.

1. **Статью 32** изложить в следующей редакции:

 «1. В целях формирования высококвалифицированного кадрового

состава муниципальной службы органы местного самоуправления могут осуществлять организацию подготовки граждан для муниципальной службы на договорной основе в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании и с учетом положений настоящего Федерального закона.

1. Договор о целевом обучении с обязательством последующего

прохождения муниципальной службы (далее - договор о целевом обучении) заключается между органом местного самоуправления и гражданином и предусматривает обязательство гражданина по прохождению муниципальной службы в указанном органе местного самоуправления в течение установленного срока после окончания обучения.

1. Заключение договора о целевом обучении осуществляется на

конкурсной основе в порядке, установленном законом субъекта Российской Федерации. Информация о проведении конкурса на заключение договора о целевом обучении подлежит опубликованию в печатном средстве массовой информации, в котором осуществляется официальное опубликование муниципальных правовых актов, и размещению на официальном сайте органа местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" не позднее чем за один месяц до даты проведения указанного конкурса.

1. Право участвовать в конкурсе на заключение договора о целевом

обучении имеют граждане, владеющие государственным языком Российской Федерации, получающие профессиональное образование соответствующего уровня впервые и не имеющие обязательств по ученическому или иному договору, влекущему возникновение трудовых отношений после окончания обучения. Гражданин, участвующий в указанном конкурсе, должен на момент поступления на муниципальную службу, а также в течение всего срока, предусмотренного частью 5 настоящей статьи, соответствовать требованиям, установленным настоящим Федеральным законом для замещения должностей муниципальной службы. (в ред. Федерального закона от 23.03.2024 N 54-ФЗ)

5. Срок обязательного прохождения муниципальной службы после окончания целевого обучения устанавливается договором о целевом обучении. Указанный срок не может быть менее срока, в течение которого орган местного самоуправления предоставлял меры социальной поддержки гражданину в соответствии с договором о целевом обучении, но не более пяти лет.

6. Обязательства и ответственность сторон договора о целевом обучении устанавливаются договором о целевом обучении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Договор о целевом обучении может быть заключен с гражданином один раз.

8. Финансовое обеспечение расходов, предусмотренных договором о целевом обучении, осуществляется за счет средств местного бюджета.

1. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

111. Настоящее решение вступает в силу с момента подписания и подлежит официальному опубликованию.

Председатель Собрания депутатов-

глава Роговского сельского поселения В. Н. Щербаченко